

# INFORME ANUAL 2011-12



## Nuestros Logros

Abril 2012

1. Finalizamos la implantación de los Centros ARRA y hemos establecido dos (2) salones de Head Start que atienden 39 niños adicionales en los Municipios de San Germán y Lajas; y dos (2) centros de EHS en los pueblos de Cabo Rojo y Añasco que atienden 56 niños entre la edades de 0 a 3 y 11 mujeres embarazadas. Los 106 niños y niñas reclutados bajo ese nuevo donativo están siendo servidos en su totalidad cumpliendo con el compromiso formalizado en Propuesta con la Región II de Nueva York. Con ello hemos aumentado nuestra matrícula a 262 participantes. Al presente tenemos establecidos 7 centros con 22 salones.
2. Nuestro Concesionario compitió a nivel de PR y la Nación en la Propuesta de Centros de Excelencia logrando una calificación de 100% en la propuesta enviada. Para el mes de septiembre del 2011, nuestra agencia fue reconocida como Centro de Excelencia, único programa Head Start en PR en recibir dicha distinción. Con ello esperamos recibir \$100,000.00 para desarrollar nuevas iniciativas.
3. La estructura de la Junta de Directores y el Consejo de Política Normativa ha sido modificada de acuerdo a los requisitos contenidos en la Ley de Reautorización de Head Start de 2007, logrando un excelente trabajo en equipo. Esta acción nos hace cumplir a cabalidad con los reglamentos aplicables al Programa, demostrando con hechos lo que representa un buen gobierno compartido.
4. Hemos formalizado más de 50 acuerdos colaborativos, con agencias públicas y privadas, municipios y universidades.
5. Hemos fortalecido el Comité Asesor de Salud con personal profesional de diversas universidades, estudiantes de la Escuela de Medicina en Ponce, personal del Departamento de Salud, Departamento de Educación, y la oficina del Procurador para las Personas con Impedimentos para lograr la agilización de más y mejores servicios de salud para nuestros niños.
6. La Administración del Programa ha realizado todos los ajustes necesarios utilizando su creatividad y formalidad en los procesos fiscales, para cumplir con los requisitos de ley Federal *Fair Labor Standards Act* para garantizar el pago del salario mínimo que entró en vigencia en julio del 2008, en todos los proyectos de arreglos de facilidades físicas que hemos contratado.
7. Nuestro Concesionario ha sido escogido como escenario de práctica a estudiantes de bachillerato y maestría en las áreas de educación, salud y trabajo social. El profesorado de estas universidades ha manifestado personalmente, y por escrito, su aceptación y elogios a la forma y manera en que los servicios se ofrecen, ubicando nuestra organización como modelo a emular ante los estudiantes en ambos niveles académicos.
8. Contamos con un Centro de Cómputos para nuestros niños y niñas en el nivel pre-escolar en las facilidades del Centro La Sagrada Familia en San Germán. La misma cuenta con ocho (8) computadoras y un programa de tecnología para ser utilizado por nuestros niños participantes en HS.
9. Se ha trabajado intensamente en un Plan de Mejoramiento Profesional para la capacitación y apoderamiento de todo el personal del programa a todos los niveles organizacionales, dando énfasis al personal nuevo reclutado a través de las propuestas ARRA HS/EHS, donde participaron 40 empleados nuevos.
10. El 90% del personal en HS y EHS completó las 120 horas de adiestramiento para la obtención de la certificación CDA (Child Development Associate). El personal educativo reclutado a través de la propuesta ARRA ya iniciaron sus actividades de capacitación a estos efectos.
11. Nuestro programa cuenta con un supervisor educativo y la especialista en educación certificados para la administración del instrumento de observación "CLASS". Durante el Proceso de Autoevaluación, obtuvimos un por ciento mayor que el promedio establecido en la nación, en siete de los diez indicadores evaluados con el instrumento.
12. El 100% de los niños que finalizaron el servicio de EHS continuaron su formación educativa, el 92% fueron ubicados en los centros de HS en nuestra organización y el 8% restante continuaron en otros ambientes educativos.
13. A través de las intervenciones del área de salud, el 100% de nuestras familias servidas lograron el acceso al plan de salud otorgado por el Gobierno de Puerto Rico.
14. Hemos realizado cambios en nuestra estructura organizacional (organigrama) a tono con la implantación de las propuestas ARRA HS y EHS aprobadas por los cuerpos normativos, Consejo y Junta de Directores.
15. Los fondos correspondientes a las propuestas de continuidad y fondos ARRA han sido utilizadas de forma efectiva, diligente y asertiva logrando un cierre de año fiscal sin sobrantes en todas las propuestas trabajadas durante el año.
16. Como parte del alineamiento del Currículo "Yo me muevo, yo aprendo" y las iniciativas establecidas en la Propuesta de Excelencia, estamos trabajando en las facilidades del gimnasio para niños de 0 a 5 años, participantes de EHS Y HS.
17. La Administración del Programa está trabajando en las metas para la Preparación Escolar en EHS, para el inicio del curso escolar 2012-2013.